

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

(สำหรับประเภทวิชาการและทั่วไป)

รอบการประเมิน



ครั้งที่ 1 วันที่ 1 ตุลาคม 2563...

ถึง 31 มีนาคม 2564....



ครั้งที่ 2 วันที่ 1 เมษายน 2564...

ถึง 30 กันยายน 2564....

ผู้รับการประเมิน			
เลขประจำตัวประชาชน 3480300744243	ชื่อ-นามสกุล นายขวัญชัย ไชยเทียมพล	ตำแหน่ง	นักจัดการงานทั่วไป
ประเภทตำแหน่ง วิชาการ	ระดับชำนาญการ	เลขที่ตำแหน่ง	193013101001
งาน บริหารงานทั่วไป	ส่วนฝ่าย 0	สำนัก/กอง	สำนักปลัด
ผู้ประเมิน			
เลขประจำตัวประชาชน 3480700068971	ชื่อ-นามสกุล นายจิรพัฒน์ เชื้อดาวงศ์	ตำแหน่ง	หัวหน้าสำนักปลัด
ประเภทตำแหน่ง อำนวยการท้องถิ่น	ระดับต้น	เลขที่ตำแหน่ง	193012101001

ส่วนที่ 1 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ 70)

1.1 ก่อนเริ่มรอบการประเมิน

ลำดับที่	ผลสัมฤทธิ์ของงาน (A)	ตัวชี้วัด (B)	น้ำหนัก ร้อยละ (C)	ระดับคะแนน (D)				
				1	2	3	4	5
1	ผลสัมฤทธิ์ในจัดทำแผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2564	จัดทำแผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ถูกต้อง เรียบร้อย สมบูรณ์ ร้อยละ 100	40	51-60	61-70	71-80	81-90	91-100
2	ผลสัมฤทธิ์ในจัดทำการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	จัดทำการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ถูกต้อง เรียบร้อย สมบูรณ์ ร้อยละ 100	30	51-60	61-70	71-80	81-90	91-100
รวม				-	-	-	-	-

1.2 หลังการประเมิน

ลำดับ ตัวชี้วัด	การประเมินตนเอง			ผลการประเมินของ ผู้ประเมิน (ระดับคะแนน) (H)	คะแนนที่ได้ (I)=(C) x (H) 5
	ผลการดำเนินงาน ที่สำเร็จตามตัวชี้วัด (E)	หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ (F)	ผลการประเมิน ระดับคะแนน (G)		
1	100	แผนการดำเนินงาน พ.ศ.2564 อบรม.นาใน ถูกต้อง เรียบร้อย สมบูรณ์ สามารถใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานโครงการต่างๆ เพื่อพัฒนาท้องถิ่นต่อไป	5	4.5	36
2	100	การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น อบรม.นาใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ถูกต้อง เรียบร้อย สมบูรณ์ เพื่อใช้ในการปรับปรุงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น	5	A.	2 A.
รวม				✓	60

หมายเหตุ หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ หมายถึง หลักฐาน/เอกสารที่แสดงยืนยันต่อผู้ประเมินว่า ผลสัมฤทธิ์ของงานสำเร็จอยู่ในระดับคะแนนและค่าเป้าหมายใด

ส่วนที่ 2 การประเมินสมรรถนะ (ร้อยละ 30)

สมรรถนะ	น้ำหนัก ร้อยละ (B)	ระดับความคาดหวังตาม มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง (C)	ระดับสมรรถนะที่ค้นพบเมื่อเปรียบเทียบกับพจนานุกรมสมรรถนะ				คะแนนที่ได้ตามค่า เปรียบเทียบ (G)	ผลคะแนนที่ได้ $(H) = (B) \times (G)$ 5
			การประเมินตนเอง		ผลการประเมินของ ผู้ประเมิน ระดับ (F)			
			หลักฐาน/ตัวชี้ ความสำเร็ (D)	ผลการประเมิน ระดับ (E)	ผลการประเมินของ ผู้ประเมิน ระดับ (F)	คะแนนที่ได้ตามค่า เปรียบเทียบ (G)		
สมรรถนะหลัก								
1.การมุ่งผลสัมฤทธิ์	4	3	ตั้งรายละเอียดแบบท้าย	4	3	5	4	
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	4	2	ตั้งรายละเอียดแบบท้าย	4	2	4	3.2	
3.ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	4	2	ตั้งรายละเอียดแบบท้าย	4	3	5	4	
4.การบริหารการเป็นเลิศ	3	2	ตั้งรายละเอียดแบบท้าย	2	3	5	3	
5.การทำงานเป็นทีม	3	2	ตั้งรายละเอียดแบบท้าย	3	3	5	3	
สมรรถนะประจำสายงาน								
1. การแก้ไขปัญหาและดำเนินการเชิงรุก	4	2	ตั้งรายละเอียดแบบท้าย	3	2	5	4	
2. การคิดวิเคราะห์	4	2	ตั้งรายละเอียดแบบท้าย	4	2	5	4	
3.การละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน	4	2	ตั้งรายละเอียดแบบท้าย	3	2	5	4	
รวม	30			27			27.2	

ส่วนที่ 3 ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานฉบับนี้จัดทำขึ้น ระหว่าง นายขวัญชัย ไชยเทียมพล
ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า ผู้รับการประเมิน กับ นายจิรพัฒน์ เชื้อดาวงศ์
ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมิน ได้มีข้อตกลงร่วมกันกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ส่วนที่ 1 การประเมิน
ผลสัมฤทธิ์ของงานและส่วนที่ 2 การประเมินสมรรถนะเพื่อใช้สำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ครั้งที่ 1...1....ประจำปีงบประมาณ.....2564.....
โดยผู้รับการประเมินขอให้ออกกลางว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตามที่ตามเป้าหมาย และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนหรือทางราชการตามที่ได้ออกไว้
และผู้ประเมินให้ข้อตกลงว่า ยินดีให้คำแนะนำ คำปรึกษาในการปฏิบัติงานแก่ผู้รับการประเมินและจะประเมินผลการทำงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใสตามที่
"ได้ออกไว้" โดยทั้งสองฝ่ายได้รับทราบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานร่วมกันแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ)



(นายขวัญชัย ไชยเทียมพล)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ ๑๐ ๗.๓ ๖๕

(ลงชื่อ)



(นายจิรพัฒน์ เชื้อดาวงศ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด

วันที่ ๑๐ ๗.๓ ๖๕

ส่วนที่ 4 สรุปผลการประเมิน

4.1 ผลการประเมินตนเอง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าได้ประเมินตนเองตามเอกสารหรือหลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จที่มีอยู่จริง

(ลงชื่อ)

ผู้รับการประเมิน

(นายขวัญชัย ไชยเทียมพล)

ตำแหน่ง

นักจัดการงานทั่วไป

วันที่

๑๐ ๗.๓ ๖๕

4.2 ผลการประเมินของผู้ประเมิน				
รายการ	คะแนนเต็ม (ร้อยละ)	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผลการประเมิน	
1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	70	60	☐ ดีเด่น ☒ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ ต้องปรับปรุง	ตั้งแต่ร้อยละ 90 ขึ้นไป ตั้งแต่ร้อยละ 80 แต่ไม่ถึงร้อยละ 90 ตั้งแต่ร้อยละ 70 แต่ไม่ถึงร้อยละ 80 ตั้งแต่ร้อยละ 60 แต่ไม่ถึงร้อยละ 70 ต่ำกว่าร้อยละ 60
2. การประเมินสมรรถนะ	30	29.2		
รวม	100	89.2		

(ลงชื่อ)  (ผู้ประเมิน)

(นายจิรพัฒน์ รัชกิจวงศ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด

วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

ส่วนที่ 5 แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการ			
ผลสัมฤทธิ์ของงานหรือ สมรรถนะที่เลือกพัฒนา (ก)	วิธีการพัฒนา (ข)	ช่วงเวลาและระยะเวลาการพัฒนา (ค)	วิธีการวัดผลในการพัฒนา (ง)

ส่วนที่ 6 การแจ้งและรับทราบผลการประเมิน

ได้รับแจ้งผลการประเมินทราบแล้ว

ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว

ได้แจ้งผลการประเมินแล้วเมื่อ.....

(ลงชื่อ).....

(ลงชื่อ).....



(นายจิรพัฒน์ หือตาทวงศ์)

(.....)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปัด

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ตำแหน่ง

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

พยาน

วันที่ ๑๑ มี.ค ๖๔

วันที่ ๑ มี.ค ๖๔

วันที่.....

ส่วนที่ 7 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

☒ เห็นชอบกับผลคะแนนของผู้ประเมิน

☐ มีความเห็นต่าง ดังนี้

1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ.....เหตุผล.....

2. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ.....เหตุผล.....

รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

จำอก..... ๕๘

(มงคล ตะนะคี)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาใน

ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานฯ

วันที่..... 1 มี.ค ๖๔

ส่วนที่ 8 ความเห็นของคณะกรรมการกึ่งกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

☒ เห็นชอบกับผลคะแนนของผู้ประเมิน ☐ ผู้ประเมินตามส่วนที่ 4 หรือ ☐ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามส่วนที่ 7

☐ มีความเห็นต่าง ดังนี้ 1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควร ได้คะแนนร้อยละ.....เหตุผล.....

2. สมรรถนะ ควร ได้คะแนนร้อยละ.....เหตุผล.....

รวมคะแนนที่ควร ได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

จำเอก.....

(มณฑล ตะนะคี)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาใน
ประธานคณะกรรมการกึ่งกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ

วันที่..... ๒ ๒๕-๖ ๒๕๖๔.....

ส่วนที่ 9 ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาใน

☒ เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการกึ่งกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

☐ มีความเห็นต่าง ดังนี้ 1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควร ได้คะแนนร้อยละ.....เหตุผล.....

2. สมรรถนะ ควร ได้คะแนนร้อยละ.....เหตุผล.....

รวมคะแนนที่ควร ได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

(ลงชื่อ).....
(นายทรงเกียรติ กวนศักดิ์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาใน

วันที่..... ๒ ๒๕-๖ ๒๕๖๔.....