

แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

รอบการประเมิน

☒ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม๒๕๖๓..... - ๓๑ มีนาคม ...๒๕๖๔.....)

☐ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน)

ชื่อผู้รับการประเมิน นายขวัญชัย ไชยเทียมพล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙๓๐๑๓๑๐๑๐๑๑
สังกัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาใน

ส่วนที่ ๑ คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามมาตรฐานทั่วไปการประเมินผลฯ ข้อ ๙)

ครั้งที่ \ ระดับ	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
ครั้งที่ ๑ คะแนน (%)		89.2			
ครั้งที่ ๒ คะแนน (%)					

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการลา มาสาย และขาดราชการ

ครั้งที่ \ การลา	ลาป่วย	ลากิจ	ลาอุปสมบท/พิธีฮัจย์	ลาคลอดบุตร	มาสาย	ขาดราชการ	พักผ่อน (วัน)	รวม (วัน)
ครั้งที่ ๑ (วัน)	6	1						7
ครั้งที่ ๒ (วัน)								

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการรักษาวินัย พฤติกรรม และอื่น ๆ

ครั้งที่ \ ลงโทษ	ว่ากล่าวตักเตือน	ภาคทัณฑ์	หนักกว่าภาคทัณฑ์	ถูกสั่งพักราชการ	คดีอาญา	รวม (ครั้ง)
ครั้งที่ ๑ (ครั้ง)						
ครั้งที่ ๒ (ครั้ง)						

ส่วนที่ ๔ ความเห็นของผู้ประเมิน (ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลฯ ข้อ ๑๐)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
☐ ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๙ กำหนด) ☒ ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น (มีคะแนนตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๘ กำหนด) ☐ ไม่ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือน ฯ กำหนด)	☐ ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๙ กำหนด) ☐ ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น (มีคะแนนตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๘ กำหนด) ☐ ไม่ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือน ฯ กำหนด)
ระบุเหตุผลในการเลื่อนขั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะกรณี เสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น หรือกรณีได้รับผลการ ประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควร เลื่อนขั้นเงินเดือนให้ชัดเจน)..... 	ระบุเหตุผลในการเลื่อนขั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะกรณี เสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น หรือกรณีได้รับผลการ ประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควร เลื่อนขั้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....
	☐ ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๕ ขั้น (ตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๑๒ วรรค สอง) เหตุผล (ระบุว่า มีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่น หรือมีหลักเกณฑ์เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ในครั้งที่ ๑ แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีคะแนนผลการประเมิน ระดับดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์อีก ในครั้งที่ ๒ โดยมี โควตาและวงเงินให้สามารถเลื่อนขั้นเงินเดือนได้)
(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน (นายจิรพัฒน์ เชื้อดาวงค์) หัวหน้าสำนักงานปลัด ตำแหน่ง..... วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔	(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....

