



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาใน

ที่ นพ ๗๔๗๐๑/

วันที่ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ

ตามที่ สำนักปลัด ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับติดตาม
๑. จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอน/ระยะเวลาให้บริการประชาชน และระบุผู้รับผิดชอบงานให้บริการในทุกกระบวนการให้ทราบโดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว ฯลฯ	๑.๑ จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอน/ระยะเวลาให้บริการประชาชนและระบุผู้รับผิดชอบงานให้บริการในทุกกระบวนการ	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานความก้าวหน้าสรุปผล สิ้นปีงบประมาณ
๒. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๒.๑ จัดทำช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียน โดยแยกจากช่องทางทั่วไปผ่านเว็บไซต์หลักของ อบต.	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๕	-ช่องทางผ่าน WEBSITE อบต.เพจ Facebook LINE ยื่นโดยตรง ณ สำนักงานหรือ ช่องทางสายด่วนของ อบต.

๓. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๓.๑ ดำเนินการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติรูปธรรม โดยการกำหนดวิธีการแนวทาง เพื่อเป็นมาตรการในการพัฒนาบุคลากรในการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และเกิดความโปร่งใสในองค์กร	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๕	-จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน หรือแผนบริหารความเสี่ยงด้านทุจริตเพื่อเป็นแนวทางการสร้างความโปร่งใสในหน่วยงาน
๔. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๔.๑ หน่วยงานต้องจัดให้มีการแก้ไขปัญหการทุจริต โดยต้องมึนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมไปถึงการสร้างเชื่อมั่นภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตในหน่วยงาน และเฝ้าระวัง หรือตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริต พร้อมทั้งบุคลากรของหน่วยงานต้องให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง	ทุกสำนัก/กอง	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล สิ้นปีงบประมาณ

๕. มาตรการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	-จัดทำกระบวนการร้องเรียนและวิธีการจัดส่งหลักฐานให้มีความสะดวกรวดเร็ว -จัดให้มีการแจ้งผลการร้องเรียนไปยังผู้ร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน -ใช้มาตรการคุ้มครองทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องละปิดข้อมูลส่วนบุคคลตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๐	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
---	---	-----------	-------------	--

ผลการประเมินคุณธรรมและการโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอยะนิง จังหวัดนครพนม มีค่าคะแนนเท่ากับ ๖๓.๗๑ คะแนน อยู่ในระดับ D และเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและการโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีค่าคะแนนสูงขึ้น และเป็นไปตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น สำนักปลัดจึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามรายงานที่แนบมาด้วยนี้

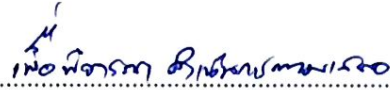
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ



(นางสาวอินทรา เทศารินทร์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด..... เพื่อพิจารณาถึงผลประโยชน์

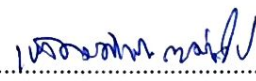
ลงชื่อ



(นายขวัญชัย ไชยเทียมพล)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด

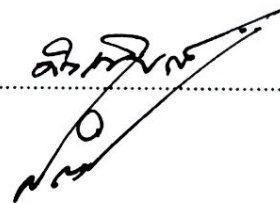
ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาใน..... 

จำเอก

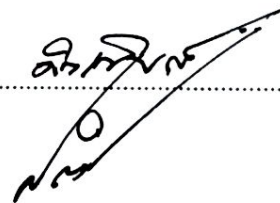


(มงคล ตะนะคี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาใน

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาใน..... 

ลงชื่อ

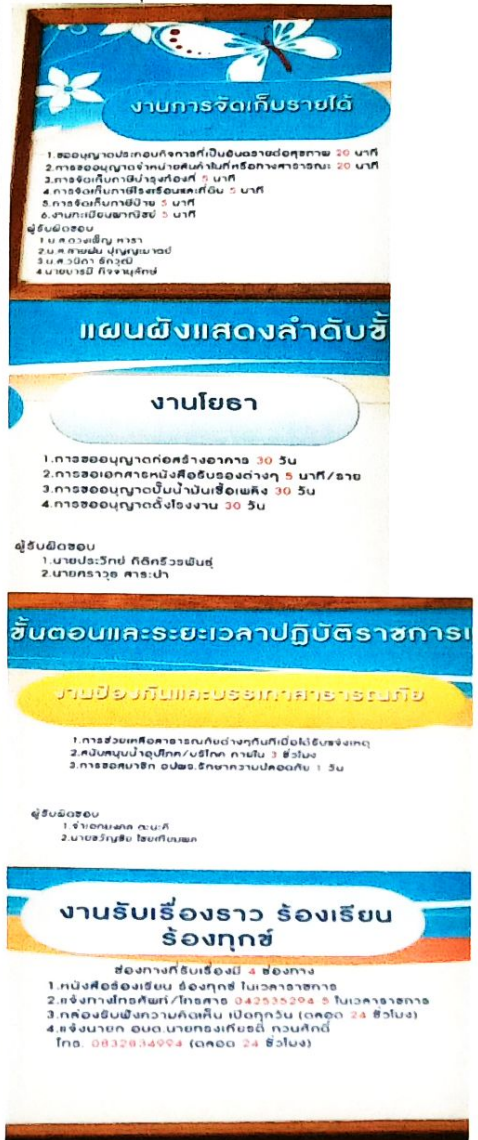


(นายทองเกียรติ กวนศักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาใน

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและการโปร่งใสขององค์การ
ปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการคุณธรรมและความ
โปร่งใสขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอ แนะ
๑.จัดทำแผนผังแสดง ขั้นตอน/ระยะเวลา ให้บริการประชาชน และระบุผู้รับผิดชอบ งานให้บริการในทุก กระบวนการให้ทราบ โดยเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนทราบผ่าน ช่องทางที่ หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว ฯลฯ	๑.๑จัดทำ แผนผังแสดง ขั้นตอน/ ระยะเวลา ให้บริการ ประชาชน และระบุ ผู้รับผิดชอบ งาน ให้บริการใน ทุก กระบวนการ	สำนัก ปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	มีการจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอน/ระยะเวลา ให้บริการในทุกกระบวนการ 	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๒.ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๒.๑จัดทำช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนโดยแยกจากช่องทางทั่วไปผ่านเว็บไซต์หลักของ อบต.	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑.เมื่อประชาชนต้องการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สามารถแจ้งผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ส่งจดหมาย หรือทางโทรศัพท์ ๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียนจะทำการปกปิดข้อมูลของผู้แจ้งเรื่องและจะได้รายงานให้ผู้บริหารเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดังกล่าว เพื่อสืบหาข้อเท็จจริงต่อไป ๓.มีการรายงานผลการดำเนินการให้กับผู้แจ้งเรื่องร้องเรียน ทราบถึงการดำเนินการในแต่ละขั้นตอน 	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๓.๑ ดำเนินการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติ รุปรธรรม โดยการกำหนดวิธีการแนวทาง เพื่อเป็นมาตรการในการพัฒนาบุคลากรในการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และเกิดความโปร่งใสในองค์กร	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งมีทั้งหมด ๓ องค์ประกอบได้แก่ ส่วนที่ ๑ บทนำ ส่วนที่ ๒ บัญชีโครงการ/กิจกรรม และส่วนที่ ๓ รายละเอียดการดำเนินงาน รายโครงการ/กิจกรรม ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๕ มีแสดงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน 	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับ ผิด ชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอ แนะ
๔. การแก้ไขปัญห การทุจริต	๔.๑ หน่วยงาน ต้องจัดให้มีการ แก้ไขปัญหการ ทุจริต โดยต้อง มีนโยบายที่ เกี่ยวข้องกับ การป้องกันการ ทุจริตใน หน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ และจัดทำ แผนงานด้าน ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตรวม ไป ถึงการสร้าง ความเชื่อมั่น ภายใน หน่วยงาน เกี่ยวกับการ ร้องเรียนเมื่อ พบเห็นการ ทุจริตใน หน่วยงานและ เผื่อระวังหรือ ตรวจสอบการ ทุจริตภายใน หน่วยงาน เพื่อให้เกิดการ แก้ไขปัญหการ ทุจริต พร้อมทั้ง บุคลากรของ หน่วยงานต้อง ให้ความสำคัญ ในการแก้ไข ปัญหการ ทุจริตอย่าง จริงจัง	ทุก สำนัก /กอง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑. ในส่วนของผู้บริหารได้จัดทำประกาศ อบต.นาโน เรื่องการแสดงเจตจำนง สุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการ บริหารงาน ๒. บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้มีการจัดทำบันทึก ข้อตกลงร่วมกันของบุคลากรภายใน อบต.นาโน ตามประกาศ อบต.ท่าจำปา เรื่อง กำหนดนโยบาย ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของ อบต.นาโน ซึ่ง ในบันทึกข้อตกลงถือเป็นมาตรฐานและแนวทาง ปฏิบัติให้บุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทาง ปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบข้อบังคับอื่นๆ	

๕. มาตรการ ป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	๕.๑ มีการ ประชุม พนักงานทุกๆ เดือนเกี่ยวกับ การป้องกันการ ทุจริตภายใน หน่วยงาน เพื่อ จะได้เป็นการ กำชับพนักงาน ให้ตระหนักและ ให้ความสำคัญ ในการป้องกัน การทุจริต ๕.๒ มีการ มอบหมายงาน โดยมีคำสั่ง แต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบใน การตรวจสอบ การแจ้ง เรื่องราวร้อง ทุกข์เกี่ยวกับ การทุจริต โดยตรง	สำนัก ปลัด และ กอง คลัง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑.ผู้บริหารมีการเรียกประชุมบุคลากร ภายในหน่วยงาน เพื่อให้มีความรู้ความ เข้าใจ ตระหนัก และให้ความสำคัญกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรภาครัฐ ๒.ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ ซ้อน ความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓.บุคลากรภายในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับข้อกฎหมาย ระเบียบ ที่ เกี่ยวข้องเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติราชการ และใช้ในชีวิตประจำวัน	
--	--	--	----------------------------	--	--